

福音の園だより

平成十八年度「高齢者雇用優良事業所協会会長賞」受賞

TBSラジオ『メイ』のいきいきモーニング』取材紹介施設

グループホーム・デイサービス介護保険事業者指定
350・0019 埼玉県川越市木野目一八七八番地一
特定非営利活動法人 福音の園・埼玉 事務局
☎049・230・1111(Fax)230・1112

開園5周年に寄せて

人件費は「人権費」になっているか！

グループホーム 福音の園・川越 ホーム長 杉澤 卓巳
ワ【ワークシェアリング】失業者数を減らす為に、一人
当たりの実労働時間を減少することで、有給の雇用
労働の総量を多くの人で分かち合うこと。 (大辞林)

一年前の昨秋以降、金融危機の影響で急激な経済不安が世界を駆け巡った。その後、不況への対応策として「ワークシェアリング」という言葉が広く周知されるようになった。そして、ワークシェアリングを實施している自治体として大分県姫島村が脚光を浴びた。大分県の国東半島の先に位置する人口六千人の小さな村が連日テレビで放映された。この姫島村は妻の郷里でもあり、テレビ局取材を通して旧知の顔や村内風景が映されていた。四方を海に囲まれたこの村では、限られた雇用労働を分かち合う工夫を、すでに何十年も前から「生活の知恵・生きる知恵」として実施していた。ところで、大幅な減産を余儀なくされ景気悪化への対応策としてワークシェアリングを導入している事業所へのテレビ取材に答えて、「人員削減」(解雇)せずに

対応している事業者(社長)には、共通した一つの視点が見て取れた。死守すべき「人権費」なのだからと認識し従業員とその家族のために苦心されているという一点だった。



KYなホーム管理者では困る！

昨年末、派遣切り(雇止め)された人たちのデモ行進を伝えるテレビ画面から「ユニオン」というのぼり旗・支援者名テロップが目飛び込んだ。と同時に、ある同業他社の出来事が記憶の底からよみがえった。

数年前、あるグループホーム従業員らが、サービス(無給)残業に対する改善と超過勤務相当分の賃金支払いを求めて「ユニオン」(自主労働組合)に駆け込んだ。

ここで「ユニオン」を批判するつもりはない。むしろ、総従業員二十余名の小さな事業所において、日々一緒に働く仲間である彼らを第三者に駆け込ませたKY(空気が読めない)なホーム管理者に愕然としたのだ。

ピンからキリまであるグループホームにおいて、営利第一目的の経営陣(方針)の前に、福祉専門職としての本能的な福祉マインドを削がれて離職する人が後を絶たない。『研修を開催する側も達成感が持てない。スタッフの入れ替わりの激しさに目を見張る。』(埼玉県

グループホーム協議会・代表 西村美智代さん)は決して誇張ではない。統計上、介護職員は毎年五人に一人が退職している。全産業で15.4%に対して、介護職では21.6%(埼玉県はさらに高く23.1%)の離職率である。介護福祉士とホームヘルパー養成資格保有者総数172,600人に対して、就業しているのは21,300人(一割)だという。

魅力ある職場作りは、従業員の「人権費」を最重要視するところから始まると管理者歴五年目にして思う。

お便り紹介

良き介護をされ、頭の下がる思い

毎月御便りを頂戴いたしました。ありがとうございます。私共は永年の懸案でありました、山崎製パン株式会社の発祥の地であります市川へこの度転居をいたしました。厳しい経済状況の中ですが、昨年創業六〇周年も無事に祝うことができ、心より感謝しています。良き介護をされ、いつも頭の下がる思いです。

私たちが池の上キリスト教会の一信徒として共に福音のために労させていただき、主の栄光を拝して参りたいと祈っています。

神様の豊かな祝福が御仕事の上にありますようお祈りいたします。主において。 飯島 延浩、紀子

(注・山崎製パン株式会社 代表取締役社長様)

スタッフ紹介

白いキャンパスの上に

入社して五年。開園時に「グループホーム 福音の園」という題の白いキャンパスを渡された。その上に利用者スタッフが各々少しずつ色をのせて混ざったり反発したりして、ようやく周りから「良い絵になってきたね」と言われるようになった。試行錯誤の五年間が報われた気がした。もともと良い絵にしたい！赤が強くても青が強くてもダメ！他の絵と同じでもダメ！ 各々の色が協調し合って明るく暖かい世界に一つだけの絵。誰が見ても「素敵な絵だね」と言われるような「グループホーム 福音の園」を描いて行きたい。

一階介護職 鈴木 昌子(介護福祉士・認知症ケア専門士)

御礼 中土アツプリイトピアノ寄贈 匿名様

サンマ 〇〇〇〇様(いわき市小名浜)

ブドウ 〇〇〇様(長野県松本市)